

В _____ районный суд _____

Истец: _____ (Ф.И.О.)
адрес: _____,
телефон: _____, эл. почта: _____

Представитель Истца: _____ (Ф.И.О.)
адрес: _____,
телефон: _____, эл. почта: _____

Вариант для ответчика-организации:

Ответчик: _____ (наименование работодателя)
адрес: _____,
телефон: _____, эл. почта: _____
ОГРН: _____ ИНН: _____ (если известен)

Вариант для ответчика-физлица:

Ответчик: _____ (Ф.И.О. работодателя)
адрес: _____,
телефон: _____, эл. почта: _____
Дата и место рождения: _____ (если известны)
Место работы: _____ (если известно)
Идентификатор (СНИЛС/ИНН/другой): _____ (если известен)

Цена иска: _____

Госпошлина: истец освобожден от уплаты госпошлины
(ст. 393 ТК РФ, пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время
вынужденного прогула в случае незаконного увольнения при сокращении
численности или штата работников

С «__» _____ г. Истец в соответствии с трудовым договором от «__» _____
г. N _____ работал в _____ (наименование работодателя) в
должности _____ с окладом _____ рублей.

«__» _____ г. приказом N _____ от «__» _____ г. Истец был уволен на
основании п. 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с сокращением
численности или штата работников. Ответчик предлагал (не предлагал) Истцу перевод на
другую работу, но Истец отказался по причине _____ (причины отказа).

Истец считает свое увольнение незаконным по следующим основаниям: _____
_____ (обстоятельства и
доказательства, подтверждающие доводы Истца).

В соответствии с ч. 1, 2 ст. 394 Трудового кодекса Российской Федерации в случае
признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе
органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате
работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Согласно п. __ трудового договора от «__» _____ г. N _____ размер средней
заработной платы Истца составляет _____ рублей. За время вынужденного прогула с
«__» _____ г. по «__» _____ г., а всего - _____ дней, взысканию в пользу Истца

подлежит _____ рублей.

В соответствии с п. 2 ст. 81, ст. ст. 139, 391, 392, 394 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. Восстановить меня _____ (Ф.И.О. Истца) на работе _____ (наименование работодателя) в должности _____.
2. Взыскать с _____ (наименование работодателя) в пользу Истца средний заработок за время вынужденного прогула с «__» _____ г. по «__» _____ г. в сумме _____ (_____) рублей.

Приложения:

1. Копии приказа о приеме на работу и трудового договора от «__» _____ г. N _____.
2. Копия приказа об увольнении Истца с работы.
3. Доказательства, подтверждающие доводы Истца (штатные расписания и т.д.).
4. Характеристика на Истца с места работы.
- 5.Справка о семейном положении Истца с указанием количества иждивенцев и трудоспособных членов семьи.
6. Доказательства, необходимые для решения вопроса о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.
7. Справка о размере заработной платы Истца.
8. Справка о сумме выплаченного Истцу при увольнении выходного пособия.
9. Доказательства, свидетельствующие о том, что Ответчик принимал (не принимал) меры к переводу Истца с его согласия на другую работу, но он отказался от перевода.
10. Расчет среднего заработка Истца за время вынужденного прогула.
11. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление Ответчику копии искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.
12. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие полномочия представителя) от «__» _____ г. N _____ (если исковое заявление подписывается представителем истца).
13. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

«__» _____ 2022 г.

Истец (представитель):

(подпись)

(Ф.И.О.)