

В _____
(наименование органа прокуратуры)

(должность, Ф.И.О.)

адрес: _____

от _____ (Ф.И.О. заявителя)

адрес: _____

Телефон: _____,

Электронная почта: _____

Работодатель: _____
(наименование)

(Ф.И.О. руководителя)

адрес: _____

Телефон: _____,

Электронная почта: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ о незаконном увольнении

Заявитель работал у работодателя с «___» _____ г. по «___» _____ г. в должности _____, что подтверждается Трудовым договором от "___" _____ г. N _____ и Приказом о приеме на работу от «___» _____ г. N _____.

На основании Приказа от "___" _____ г. N _____ «___» _____ г. заявитель был уволен по инициативе работодателя по ч. _____ ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с _____.

Заявитель считает свое увольнение незаконным и необоснованным, поскольку _____.

Оспариваемое увольнение нарушает права и законные интересы заявителя, а именно:

_____.

Комиссию по трудовым спорам Работодатель не создавал.

Согласно п. 4 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации основаниями прекращения трудового договора являются расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. ст. 71 и 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Согласно ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» поступающие в органы прокуратуры заявления и жалобы, иные обращения рассматриваются в порядке и сроки, которые установлены федеральным законодательством.

Согласно ч. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» при осуществлении возложенных на него функций прокурор:

рассматривает и проверяет заявления, жалобы и иные сообщения о нарушении прав и свобод человека и гражданина;

разъясняет пострадавшим порядок защиты их прав и свобод;

принимает меры по предупреждению и пресечению нарушений прав и свобод человека и гражданина, привлечению к ответственности лиц, нарушивших закон, и возмещению причиненного ущерба;

использует полномочия, предусмотренные ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 77, 81 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 10, 21, 22, 27 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРОШУ:

принять меры прокурорского реагирования и восстановить нарушенные права работника.

Приложение:

1. Копия Приказа от «__» _____ г. N ____ об увольнении работника.
2. Копии Трудового договора от «__» _____ г. N ____ и Приказа от «__» _____ г. N ____ о приеме на работу.
3. Документы, подтверждающие незаконность увольнения.
4. Документы, подтверждающие нарушение прав и законных интересов заявителя.
5. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых работник основывает свои требования.
6. Доверенность представителя заявителя (если заявление подписывается представителем работника).

«__» _____ 2022 г.

Заявитель (представитель):

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)