В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, эл. почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель Истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, эл. почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-организации:

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, эл. почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известен)

Вариант для ответчика-физлица:

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, эл. почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата и место рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известны)

Место работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известно)

Идентификатор (СНИЛС/ИНН/другой): \_\_\_\_\_ (если известен)

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Госпошлина: истец освобожден от уплаты госпошлины

(ст. 393 ТК РФ, пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

об обжаловании дисциплинарного взыскания

Истец, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.), с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. работает в (у) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (полное наименование или Ф.И.О. работодателя) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по трудовому договору от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

Приказом N \_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. Истец был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (замечание, выговор, увольнение) за совершение следующего дисциплинарного проступка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Истец считает, что дисциплинарное взыскание было применено неправомерно по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (доводы и доказательства, подтверждающие доводы Истца: объяснения свидетелей, письменные и иные доказательства).

(Вариант:

При применении данного дисциплинарного взыскания Ответчиком был нарушен порядок, установленный ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации, а именно:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.)

В соответствии с ч. 7 ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Истцом данное дисциплинарное взыскание было обжаловано в комиссию по трудовым спорам. Однако решением комиссии по трудовым спорам «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_ Истцу было отказано в снятии дисциплинарного взыскания (либо: жалоба Истца не была рассмотрена комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок).

В соответствии с ч. 1 ст. 391 Трудового кодекса Российской Федерации работник, не согласный с решением комиссии по трудовым спорам, вправе перенести спор на рассмотрение в суд. (Вариант: В соответствии с ч. 1 ст. 390 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.)

На основании изложенного, руководствуясь ч. 1 ст. 391 (ч. 1 ст. 390), ст. ст. 392, 393 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. Признать незаконным применение к Истцу дисциплинарного взыскания в виде \_\_\_\_\_\_\_.

Приложения:

1. Копия трудового договора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_.

2. Копия приказа о приеме на работу Истца от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_\_.

3. Копия приказа о наложении на Истца дисциплинарного взыскания от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_.

4. Доказательства неправомерности применения к Истцу дисциплинарного взыскания.

5. Доказательства, подтверждающие нарушение установленного законом порядка применения дисциплинарного взыскания.

6. Копия жалобы Истца в комиссию по трудовым спорам.

7. Копия решения комиссии по трудовым спорам от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_ (либо доказательства, подтверждающие, что жалоба Истца не была рассмотрена комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок).

8. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление Ответчику копии искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.

9. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие полномочия представителя) от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ N \_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем Истца).

10. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)