В Государственную инспекцию труда \_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование территориального органа)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

паспорт: серия \_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г.,

зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование)

Руководитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Электронная почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЖАЛОБА

на незаконное увольнение

Заявитель работал у работодателя с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. по «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается Трудовым договором от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_ и Приказом о приеме на работу от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. на основании Приказа от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_ заявитель был уволен по инициативе работодателя по ч. \_\_\_\_\_ ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Заявитель считает свое увольнение незаконным и необоснованным, поскольку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Оспариваемое увольнение нарушает права и законные интересы заявителя, а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Комиссию по трудовым спорам Работодатель не создавал.

Согласно п. 4 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации основаниями прекращения трудового договора являются расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. ст. 71 и 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 N 1230),

ПРОШУ:

дать правовую оценку действиям (бездействию) работодателя и обязать его восстановить в должности лицо, подающее жалобу, и выплатить сумму компенсации за время вынужденного прогула в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей и возместить сумму причиненного морального вреда в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия Приказа от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ об увольнении работника.

2. Копии Трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ и Приказа от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ о приеме на работу.

3. Документы, подтверждающие незаконность увольнения.

4. Документы, подтверждающие нарушение прав и законных интересов заявителя.

5. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых работник основывает свои требования.

6. Доверенность представителя заявителя (если заявление подписывается представителем).

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Заявитель (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)